



FIADDA PADOVA

Famiglie Associate per la Difesa dei Diritti degli Audiolesi

p. zza Caduti della Resistenza 6, 35138 Padova
Tel 049.60.55.13; e-mail: fiadda.padova@fastwebnet.it
cod. fisc. 92172380286

Le schede di Fiadda Padova

Come affrontare la visita (e la revisione) per il riconoscimento legge 104 ed art. 3 sulla gravità aggiornata ad aprile 2011

Abbiamo ricevuto segnalazioni di casi di persone con ipoacusia profonda per le quali la commissione medica di Padova ha rifiutato il riconoscimento della condizione di GRAVITA' secondo la legge 104/92.

Con questa scheda proviamo a riassumere quali sono le azioni e la documentazione da produrre davanti alla commissione medica per essere nelle migliori condizioni possibili per ottenere il riconoscimento che va ricordato subito non si basa su criteri oggettivi ma su valutazioni DINAMICHE E SOGGETTIVE della commissione stessa

a. Premessa – I benefici differenti:

Ricordiamo che SOLO se viene riconosciuto lo stato di GRAVITA' (art. 3) si accede ad alcuni benefici della legge 104 che altrimenti non sono previsti se al soggetto viene riconosciuto il solo stato di Handicap.

In questa tabella le principali differenze a seconda che venga riconosciuta o meno la gravità:

Condizione	Beneficiari	Beneficio
Persona riconosciuta con handicap GRAVE (art. 3)	Madre lavoratrice o in alternativa il padre lavoratore con minore con handicap, anche adottivi.	Fino al compimento del terzo anno di età del figlio: - prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa dal lavoro, oppure in alternativa due ore di permesso giornaliero retribuito.
	Permessi e congedi spettano anche se il figlio è maggiorenne ma convivente e anche se l'altro genitore non ne ha diritto (ad es. casalinga)	Dal terzo anno in poi: - tre giorni (18 ore) di permesso mensile retribuito; - diritto a scegliere (ove possibile) la sede di lavoro più vicina; - impossibilità al trasferimento senza consenso; - congedo straordinario retribuito per max 2 anni nell'arco della vita lavorativa;
	Lavoratore disabile	- tre giorni mensili o 2 ore giornaliere di permesso retribuito; - diritto a scegliere (ove possibile) la sede di lavoro più vicina; - impossibilità al trasferimento senza consenso;

FIADDA Padova
aderisce a



F.I.S.H. onlus
Federazione Italiana
per il superamento
dell'Handicap

F.E.P.E.D.A.
Fédération Européenne
des Parents d'Enfants
Déficients Auditifs

Condizione	Beneficio
Persona riconosciuta con handicap, ma NO gravità	Diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili e di precedenza se è stata fatta domanda di trasferimento; Impossibilità al trasferimento senza consenso;
(senza riconoscimento dell' art. 3)	Il genitore o familiare lavoratore che assista con continuità un handicappata con lui convivente ha diritto di scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina e non può essere trasferita senza il suo consenso.

b. I criteri di riconoscimento – cosa valuta la commissione:

Differentemente dal riconoscimento di Invalidità Civile o di Sordità (L. 381/70 ex sordomutismo) che si basano entrambi su criteri oggettivi (perdita di udito misurata in decibel¹), il riconoscimento di Gravità in condizione di Handicap si basa su *criteri soggettivi*, perché viene superato il concetto di invalidità lavorativa e il **giudizio della Commissione** non deve essere legato alle percentuali di minorazione, ma deve assumere un carattere dinamico e progressivo. Per cui alla Commissione Medica rimane un elevato grado di discrezionalità nel giudizio.

Infatti la Commissione medica è **chiamata a verificare** se *“la minorazione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella relazionale, la situazione assume connotazione di GRAVITA”* (art. 3 – Soggetti aventi diritto, comma 3, L. 104).

c. Come affrontare la visita:

Sia che si tratti della prima visita che di quella di revisione è bene munirsi di certificati (vedi sotto) atti a dimostrare la necessità continuativa di interventi di sostegno, siano essi di tipo abilitativo, scolastici o in ambito familiare, necessari per il raggiungimento di una autonomia che altrimenti si presenta ridotta. E' il modo per avere le maggiori probabilità (ma non la certezza) di vedere riconosciuto la situazione di handicap con stato di gravità per minori sordi profondi e per giovani adulti.

Si tenga presente che, per assurdo, tanto più il percorso di ri-abilitazione logopedica sta avendo successo, tanto più una commissione può essere indotta a ritenere che lo stato di Gravità non sussiste più, togliendo quei benefici che sono la condizione affinché si possa frequentare un Centro di Abilitazione. Casi del genere si sono verificati sia a Padova che in altre città italiane.

d. Documentazione da produrre all'atto della visita in duplice copia:

- **certificato** dello specialista che attesta lo stato di sordità neurosensoriale quale deficit grave;

¹ **Accertamento Sordità** (Legge 381/70): **minore di 12 anni**: l'ipoacusia deve essere pari o superiore a **60 decibel** di media fra le frequenze nell'orecchio migliore. **Maggiore di 12 anni**: l'ipoacusia deve essere pari o superiore a **75 decibel**. Viene richiesto di dimostrare che l'insorgenza dell'ipoacusia è precedente ai 12 anni e che l'acquisizione del **linguaggio** è avvenuta in modo innaturale, cioè tramite la rieducazione logopedica e l'utilizzo della protesi acustica. Infine che la sordità congenita o acquisita sia di tipo **neurosensoriale**, non di natura esclusivamente psichica.

Accertamento Invalidità civile: in base alla L.118, art.2, "...si considerano invalidi civili i cittadini affetti da minorazioni congenite o acquisite anche a carattere progressivo,...che abbiano subito una **riduzione permanente della capacità lavorativa** non inferiore ad un terzo (34%). Nel caso di minori sono riconosciuti invalidi coloro che abbiano **difficoltà persistenti a svolgere i compiti e le funzioni proprie della loro età**" (L. 289/90) o "minori con perdita uditiva superiore a 60 decibel nell'orecchio migliore".

- **esami audiometrici** recenti (dell'ultimo mese) esclusivamente **ad orecchio nudo**;
- certificato di **frequenza** di un centro di riabilitazione audiologico nel quale risultino evidenti:
 - a. i tempi e la continuità permanente della riabilitazione: frequenza delle sedute settimanali, anno di inizio del trattamento ed stima della durata nel futuro;
 - b. le modalità della riabilitazione: trattasi di approccio globale e complessivo che riguarda sfere diverse della persona: sensoriale, logopedia e psicologica.
- attestato rilasciato dal **Dirigente Scolastico** che riporti il numero di ore di sostegno scolastico;
- lettera della **Provincia di Padova** che riporti l'anno di attivazione e descrizione del servizio di supporto extrascolastico pomeridiano (ripetitore) e monte ore complessivo.

Nel caso l'origine della sordità sia dovuta a complicazioni cliniche (infezioni, nascita prematura, ecc.) è opportuno produrre la cartella clinica che evidenzi lo stato complessivo di salute del bambino al di là del deficit sensoriale (ad es. evidenziando la necessità di controlli ospedalieri ripetuti nel tempo per patologie non collegate alla sordità).

e. Rilascio della certificazione:

Contrariamente a quanto scritto nella lettera di convocazione, è possibile chiedere fin da subito copia del verbale della visita di certificazione. Al termine della visita si deve presentare allo sportello generale una domanda in carta semplice nella quale un familiare chiede di avere **copia del verbale provvisorio della visita di accertamento**.

Dopo circa 10 giorni sarà possibile ritirare allo sportello il verbale provvisorio che non è definitivo in quanto non è ancora stato espresso il giudizio della commissione di verifica centrale².

E' opportuno chiedere la copia provvisoria poiché la certificazione definitiva viene inviata dopo 70-80 giorni dalla visita. Nel frattempo è a discrezione dei datori di lavoro riconoscere i diritti previsti dalla L. 104 in base al solo verbale provvisorio (disponibilità presente soprattutto nei casi di visita di revisione) nell'attesa che il genitore lavoratore presenti la certificazione definitiva.

f. Convocazione visita di verifica

Quando è prevista una visita di verifica per la legge 104 e/o invalidità civile (ad es. al compimento dei 6 o 10 anni) è consigliabile che a 30-40 giorni dalla scadenza si contatti telefonicamente³ gli Uffici dell'Invalidità per segnalare la scadenza ormai prossima. Senza segnalazione si sono verificati casi di convocazione alla visita anche 6 mesi dopo la scadenza con complicazioni dal punto di vista dei benefici sospesi da parte del datore di lavoro.

² Procedura verificata all'ULSS 16 di Padova

³ Numeri aggiornati al 2004, pubblicazione Regione Veneto:

Uff. Invalidi **ULSS 14**: tel. 041.553.42.02

Uff. Invalidi **ULSS 15**: tel. 049.932.43.32

Uff. Invalidi **ULSS 16**: tel. 049.821.42.37

Uff. Invalidi **ULSS 17**: tel. 0429.61.83.44 (Este); 049.959.87.22 (Conselve)